

فارسازمان

FARASAZMAN

پورتال توسعه منابع انسانی

آموزش
و توسعه راهبردی
منابع انسانی



فراسازمان
FARASAZMAN

پورتال توسعه منابع انسانی

فراسازمان یک پلتفرم جامع توسعه منابع انسانی است که با ترکیب آموزش هوشمندانه، ارزیابی دقیق، استعدادیابی هدفمند و برنامه‌های جانشین‌پروری، به رشد مداوم افراد و سازمان‌ها کمک می‌کند.

آموزش و توسعه راهبردی منابع انسانی

فراسازمان راهکاری هوشمند و بستری یکپارچه برای مدیریت آموزش، ارتقای مهارت‌ها و توسعه نیروی انسانی در سازمان‌هاست.

FARASAZMAN



فراسازمان

آموزش و توسعه راهبردی منابع انسانی

فراسازمان بر پایه چهار محور کلیدی بنیان گذاری شده است که به طور یکپارچه نیازهای آموزشی و توسعه شغلی سازمان ها را پوشش می دهد:



آموزش های بین المللی و تخصصی

دسترسی به پلتفرم های آموزشی جهانی و به روز با مدارک معتبر



نرم افزار توسعه منابع انسانی

نرم افزارهای یکپارچه برای آموزش و توسعه منابع انسانی



مسیرهای توسعه شغلی

تعیین مسیرهای آموزشی دقیق برای هر جایگاه شغلی بر پایه استعدادیابی و ارزیابی مداوم



نظام آموزش و توسعه راهبردی

ایجاد یک نظام آموزشی اثربخش و مدیریت راهبردی در توسعه انسانی

بخش اول

امکانات نرم افزار آموزشی
و توسعه انسانی
فرا سازمان



فراسازمان

امکانات نرم افزار آموزشی و توسعه انسانی

۲ مسیرهای شغلی

طراحی مسیرهای آموزشی و مهارتی
مورد نیاز برای هر جایگاه شغلی

۱

پرونده الکترونیکی

امکان ایجاد و مدیریت پرونده الکترونیکی
برای هر فرد در سازمان با امکانات متنوع

۴

تکنیک‌های آموزشی متنوع

امکانات پیشرفته برای مدل‌های مختلف آموزش
و توسعه مانند کوچینگ، منتورینگ، تدریس،
میکرولرنینگ و...

۳

سازگاری شغلی

دسترسی به ابزارهای ارزیابی پیشرفته
برای تناسب ویژگی‌های فردی کارکنان
با نقش‌های شغلی

۶

ایجاد محتوای آموزشی توسط سازمان

امکانات حرفه‌ای برای ایجاد دوره‌ها و مسیرهای
آموزشی توسط خود سازمان

۵

بانک محتوا با به‌روز رسانی مداوم

دسترسی به آرشیوی بزرگ از محتوای آموزشی
به‌روز مانند دوره‌های اساتید جهانی و خلاصه
کتاب‌های مطرح و...

۸

آزمون ساز حرفه‌ای

امکان ایجاد آزمون‌های مختلف
برای ارزیابی دانش و مهارت کارکنان

۷

آموزش‌های گروهی

امکان دسته‌بندی افراد سازمان برای ارائه
آموزش‌های گروهی اختصاصی

۱۰

امکان چت و اشتراک فایل

تسهیل ارتباط
و همکاری میان کاربران سامانه

۹

جلسات آنلاین

امکان برگزاری وبینارها و جلسات آنلاین
از طریق سامانه

۱۲

پنل کاربری چندسطحی

دسترسی به پنل‌های کاربری اختصاصی شده
برای مدیران، مدرسان و کارکنان

۱۱

گزارش‌دهی پیشرفته

ارائه گزارش‌های جامع از پیشرفت
و عملکرد آموزشی در سازمان

بخش دوم

دوره‌های آموزشی
بین‌المللی و تخصصی



دوره‌های بین‌المللی

دسترسی به دوره‌های برتر جهانی
به زبان فارسی



مدارک معتبر بین‌المللی و داخلی

ارائه مدارک معتبر از دانشگاه‌ها و سازمان‌های مطرح مانند دانشگاه
هاروارد، کمبریج، شرکت‌های مایکروسافت، IBM، گوگل و همچنین ارائه
مدارک داخلی مورد تأیید وزارت علوم و سازمان استخدامی کل کشور



آموزش تخصصی برای صنایع خاص

پاسخ‌گویی به نیازهای آموزشی در حوزه‌های مختلف
مانند بانک‌ها، پتروشیمی‌ها، کارخانه‌ها
و سایر سازمان‌های دولتی و...



به‌روزرسانی مداوم محتوا

تضمین توسعه آموزش‌ها و دوره‌ها همگام با
آموزش‌های نوین جهانی



بخش سوم

نظام آموزش
و توسعه راهبردی



فراسازمان





آموزش به روش میکرولرنینگ:

تقسیم موضوعات آموزشی به بخش‌های کوچک و قابل درک که با این روش، افراد می‌توانند از آموزش در زمان‌های کوتاه روزانه یا هفتگی بهره‌مند شوند

روش‌های آموزش ترکیبی

ارائه آموزش‌هایی با ترکیب روش‌های آنلاین، آفلاین، حضوری و ترکیبی برای پاسخگویی به نیازهای متنوع یادگیری

محتوای آموزشی جامع و متنوع

دسترسی به محتوای متنوع شامل خلاصه کتاب‌ها، کتابچه‌های مفاهیم کلیدی، پادکست‌ها، ویدئوهای آموزشی و موارد دیگر برای یادگیری عمیق‌تر

بانک محتوای سازمانی

ایجاد بانک محتوای جامع با دسترسی نامحدود و ۲۴ ساعته برای تمامی کارکنان سازمان، با هدف یادگیری مستمر

آرشیو اطلاعات مهم سازمانی

ذخیره و مدیریت آیین‌نامه‌ها، شیوه‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و اسناد کلیدی سازمان با دسترسی سریع و آسان برای تمامی کارکنان

تکنیک‌های اثربخشی در آموزش سازمانی



بخش چهارم

مسیرهای
توسعه شغلی



مسیرهای توسعه شغلی

نقش‌های استراتژیک

شناسایی کارکنان
با توانمندی‌های برتر
و توسعه آنها برای
نقش‌های استراتژیک

ارزیابی تناسب شغلی

بررسی دوره‌ای انطباق
افراد با نقش‌های شغلی
و شناسایی
فرصت‌های بهبود

برنامه‌های جانشین‌پروری

آماده‌سازی کارکنان مستعد
برای تصدی پست‌های
مدیریتی و کلیدی
در آینده

توسعه فرآیندهای استخدام

به‌کارگیری ابزارهای ارزیابی
برای انتخاب بهترین
افراد متناسب
با نیازهای سازمان

تعریف مسیرهای شغلی برای هر جایگاه شغلی

طراحی مسیرهای مشخص
برای پیشرفت شغلی
بر اساس الزامات
و نیازهای هر نقش



درباره ما:

فراسازمان یک استارت‌آپ پیشرو در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی است که باهدف توانمندسازی سرمایه‌های انسانی و ارتقای فرآیندهای آموزشی و سازگاری شغلی تاسیس شده است. ما با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و استانداردهای بین‌المللی، راهکارهای تخصصی برای سازمان‌ها ارائه می‌دهیم.

تاکنون با بیش از دو دهه تجربه در زمینه آموزش و ایجاد سامانه‌های آموزشی، موفق به راه‌اندازی استارت‌آپ‌های متعددی شده‌ایم؛ از جمله:

فرامدرک: ارائه‌دهنده دوره‌های بین‌المللی ویژه مدیران و روانشناسان

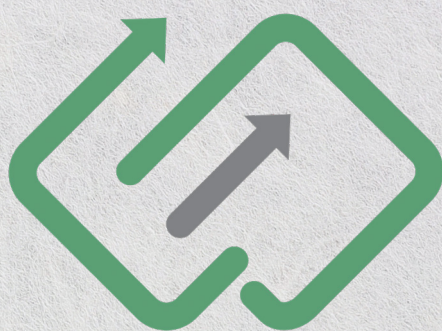
فراخدمت: سامانه‌ای هوشمند برای مشاوره و کوچینگ

متافیکشن: پلتفرم تبدیل مفاهیم کتاب‌های درسی و داستانی بین‌المللی

به بازی‌ها و ویدیوهای آموزشی چندزبانه

فراسازمان یکی از استارت‌آپ‌های شرکت مولد دانش آراز پویان است. این شرکت با شماره ثبت **۴۱۵۸۶**، دارای مجوز رسمی از سازمان فنی و حرفه‌ای کشور و قرارداد رسمی با دانشگاه پیام‌نور برای برگزاری دوره‌های آموزشی آزاد و ضمن خدمت کارکنان سازمان‌ها است. همچنین، این شرکت با مجوز مؤسسه فرهنگی دیجیتال از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی (**شماره ۱۸۰۱۱/۵۰**) فعالیت می‌کند. در عرصه بین‌المللی نیز، شرکت **Spring Vision** وابسته به این مجموعه، در کشور عمان ثبت شده و با مراکز آموزشی در کشورهای مختلف همکاری دارد.

دکتر رضا محمد دوست، بنیان‌گذار و مدیر مجموعه، عضو هیئت علمی دانشگاه و کارآفرین چندین استارت‌آپ موفق در داخل و خارج از کشور هستند. ایشان همچنین مخترع، نویسنده و مشاور کسب‌وکارهای مختلف بوده‌اند.



فراسازمان
FARASAZMAN

برای مشاوره و شروع تحول
آموزشی سازمان خود
با ما در ارتباط باشید!

www.farasazman.com

 ۰۲۶۳۴۲۱۰۰۲۲

 ۰۹۱۹۲۰۸۶۳۶۰ . ۰۹۱۵۶۱۶۲۲۸۴

 Farasazman  [farasazman.ir](https://www.instagram.com/farasazman.ir)



برای دسترسی سریع به وبسایت
یا درخواست مشاوره اسکن کنید